

DICHIARAZIONE DI IMPEGNO AL RISPETTO DELLE MISURE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E DELLA TRASPARENZA (Collaboratori e incarichi esterni)

Il/La sottoscritto/a **MANCONI ANDREA**
..... **SAVONA** **SV** **14/02/1980**
nato/a a prov. il

in qualità di:
RSPP
.....

TENUTO CONTO

- della Legge 6 novembre 2012, n. 190;
- del D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33;
- del D.Lgs. 8 aprile 2013, n. 39;
- del D.Lgs. 10 marzo 2023, n. 24 (whistleblowing);
- del Piano Nazionale Anticorruzione (PNA) vigente;
- del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) dell'OPI di Savona

PRESO ATTO

- del Codice di comportamento dei dipendenti pubblici (D.P.R. 62/2013);
- del Codice Etico e delle misure di prevenzione della corruzione adottate dall'OPI di Savona

DICHIARA E SI IMPEGNA

sotto la propria responsabilità:

Principi generali

- a rispettare i principi di legalità, integrità, trasparenza, imparzialità e buon andamento dell'azione amministrativa;
- a svolgere le proprie attività esclusivamente nell'interesse pubblico;
- a non abusare della posizione o dei poteri connessi all'incarico;
- a non offrire, promettere, richiedere o accettare, anche per interposta persona, utilità indebite;

Segnalazione di illeciti (whistleblowing)

- a segnalare eventuali illeciti o irregolarità di cui venga a conoscenza nello svolgimento dell'incarico, nel rispetto del D.Lgs. 24/2023, utilizzando i canali previsti dall'Ente;

- a collaborare con il Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT);

Conflitto di interessi

- a rispettare quanto previsto dall'art. 6-bis della Legge 241/1990 e dal D.P.R. 62/2013 ss.mm.i.;
- a evitare situazioni di conflitto di interessi, anche potenziale;
- ad astenersi tempestivamente in caso di conflitto;
- a comunicare immediatamente ogni situazione di conflitto di interessi al RPCT;

Rapporti e trasparenza

- a comunicare tempestivamente eventuali rapporti, anche indiretti, con soggetti privati che possano interferire con lo svolgimento dell'incarico;
- a dichiarare incarichi, partecipazioni e interessi rilevanti ai fini della trasparenza amministrativa ai sensi del D.Lgs. 33/2013;

Rapporti personali rilevanti

- a comunicare eventuali relazioni di parentela o affinità entro il secondo grado con soggetti coinvolti in attività o progetti dell'Ente che possano determinare situazioni di conflitto;

Codici e misure organizzative

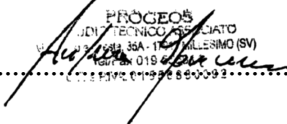
- a rispettare il Codice di comportamento, il Codice Etico e le misure di prevenzione della corruzione adottate dall'Ente;
- a collaborare all'attuazione delle misure previste dal PIAO;
- a essere consapevole che eventuali violazioni possono comportare responsabilità disciplinari, contrattuali, amministrative e, nei casi previsti, penali;

Il/La sottoscritto/a si impegna a comunicare tempestivamente eventuali variazioni rispetto a quanto dichiarato.

Millesimo

28/08/2026

Luogo Data

Firma


(ai sensi dell'art. 39 del D.P.R. 445/2000, la firma non è soggetta ad autenticazione)